

2022年4月1日

## 公益財団法人NHK交響楽団 行動計画 (一般事業主行動計画、女性活躍推進法関連)

男女を問わず全職員がいきいきと活躍できる職場環境を目指し、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日
2. 当団の課題
  - ・ 採用女性割合は一定水準にあり、継続勤務年数の男女差も少ないレベルにあるが、従業員に占める女性の割合は30%に届いていない。
  - ・ 事務職場において、テレワークなど柔軟な働き方に対応する制度が整っていない。
3. 目標
  - ① 従業員に占める女性の割合を30%以上にする。
  - ② 事務職場において、柔軟な働き方に対応する制度を整備する。
4. 取組内容・実施時期
  - ① 男女を問わず実力本位の楽員オーディションを継続して実施する。また、事務職場においても、引き続き公平な採用を実施する。
  - ② 事務職場において、在宅勤務制度や、時間単位での看護休暇・介護休暇制度の導入を検討し、柔軟な働き方ができる職場環境を整備する。